

MOIT. ๑๒

หน่วยงานมีมาตรการ การป้องกันการรับสินบน ที่เป็นระบบ

๑. ไตรมาสที่ ๒ - ๓

๑.๑. บันทึกข้อความ ที่มีผู้บริหารลงนามในคำสั่ง ประกาศ
ข้อสั่งการ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



บันทึกข้อความ

สำนักเลขาธิการอำนาจการ
เลขที่ ๕๕๐๓
วันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๓.๐๐

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว (งานนิติการ) โทร. ๐-๓๗๒๕-๓๐๑๘

ที่ สก ๐๐๓๓.๒๐๑.๑/๗๓๖ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หนังสือรองบริหาร
๘๐๖๙
วันที่ 14.๑๑.๖๕
เวลา 14.๐๐

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” ปัจจุบันการประเมินดังกล่าวได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วไปจะต้องดำเนินการ

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากปัญหาเรียกรับสินบน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น การใช้อำนาจหรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจ เอกชนเป็นพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร นับเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงประกาศมาตรการ ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๑)

ข้อ ๑ มาตรการและการประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้อ ๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อ ๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

ข้อ ๔ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ, มาตรการการการเบิกค่าตอบแทน, มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๕ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการและกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วดำเนินการไปอย่างเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม จึงเห็นควรแจ้งเวียนให้บุคลากรโรงพยาบาลฯ ทราบและถือปฏิบัติ และอนุญาตเผยแพร่ข้อมูลตามข้อ ๒ ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายศักดิ์ชัย จำพินาย)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นายสุวิทย์ ไหล่อปรีชากุล)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕

ทราบ/เห็นชอบ
ลงนามแล้ว



(นายสมคิด ยืนประโคน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕

